



بناء الطاقات  
بناؤنا

# الهيكل التنظيمي

جمعية بادر للأجهزة الطبية

النسخة الأولى

١٤٤١/٠٧/٢٢ هـ

الموافق ٢٠٢٠/٠٣/١٧ م

## مقدمة

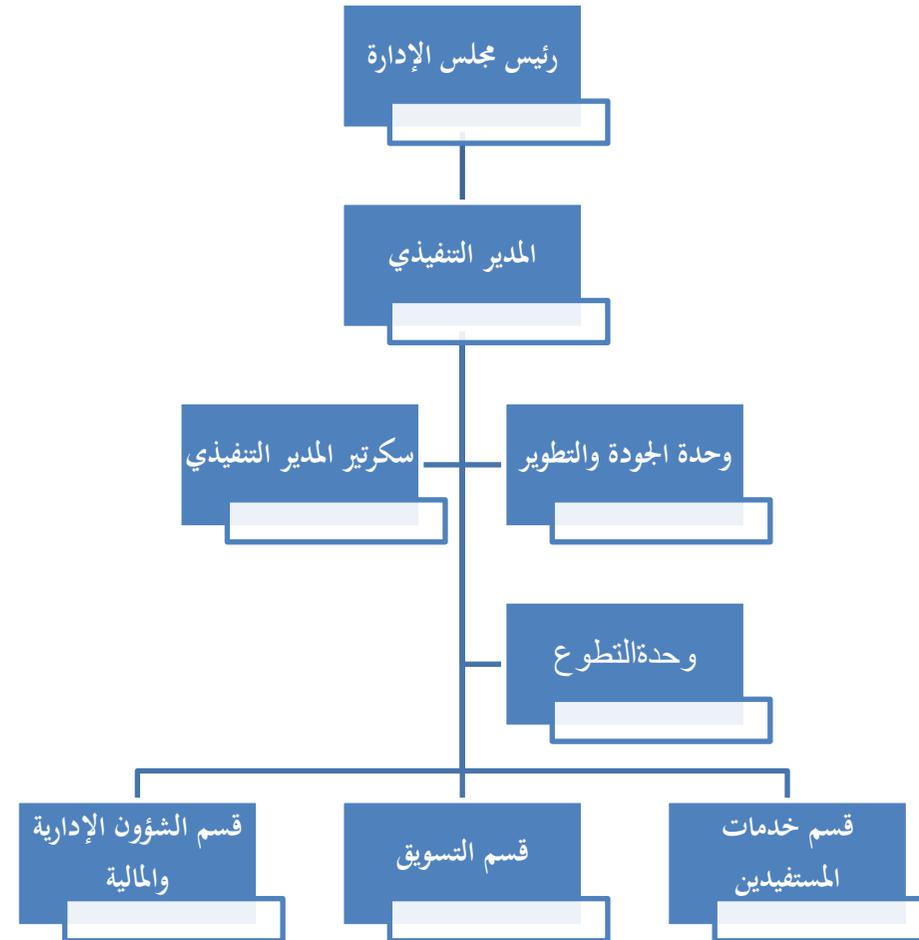
يُعتبر الهيكل التنظيمي بمثابة الهيكل العظمي لأي منظمة، كونه يقوم بتوجيه الأنشطة وتوزيع المهام، والتنسيق، والإشراف؛ لتحقيق الأهداف التنظيمية، من خلال بيان الوحدات التنظيمية التي تتألف منها المنظمة ضمن مستويات هرمية مرتبطة ببعضها بروابط السلطة.

تتمثل أهمية الهيكل التنظيمي في مساعدة المنظمة على تحقيق أهدافها من خلال بيان المستويات الإدارية، ومسؤولياتها، واختصاصاتها، وترتيب العلاقات، وتحديدتها، بالإضافة إلى منح المسؤولين الصلاحيات اللازمة بشكل متوافق مع طبيعة عمل المنظمة وحجمها واستراتيجيتها.

يتميز الهيكل التنظيمي الجيد بالتكامل بين الأعمال، والقضاء على التكرار والازدواجية، بالإضافة إلى المرونة في الاستجابة لظروف البيئة الخارجية والداخلية والتكيف مع المتغيرات، والاستفادة من التخصصات وتحديد أدوار الأفراد مما يضمن سرعة وجودة الإنجاز باستخدام الأفضل للموارد المتاحة، ويحقق الهيكل الجيد توازن العمل بين الوحدات الإدارية في المنظمة، وفعالية الرقابة، وتسريع عملية اتخاذ القرارات.

تم بناء هذه الوثيقة وفقاً لاستراتيجية الجمعية وأهدافها، واشتملت المستويات الإدارية للجمعية والمسميات الوظيفية ابتداء من رئيس مجلس الإدارة والمدير التنفيذي وانتهاء بجميع جميع الوحدات الإدارية التابعة له. وهي قابلة للتعديل والتحديث إذا اقتضت الحاجة إلى ذلك، مع أهمية ابلاغ الموظفين بذلك.

## الهيكل التنظيمي للجمعية



## الهيكل الوظيفي للجمعية

